

I - OBIETTIVI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Nelle società appartenenti al Gruppo Gessi ("Gessi") ci impegniamo a sostenere i più alti standard di integrità, trasparenza e responsabilità in tutte le nostre attività commerciali. In quanto fornitori di Gessi, ci aspettiamo che condividiate questo impegno e che vi atteniate al presente Codice di Condotta.

Il presente Codice di Condotta delinea le nostre aspettative in merito al trattamento dei lavoratori, alla tutela dell'ambiente e a pratiche commerciali etiche.

Gessi richiede a tutti i suoi fornitori di aderire al presente Codice di Condotta. In particolare, ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori:

- rispettino i diritti umani di tutti gli individui, compreso il diritto a un trattamento equo, alla libertà da discriminazioni e molestie e a condizioni di lavoro sicure e salubri;
- proteggano l'ambiente e riducano al minimo l'impatto delle attività aziendali sulle risorse naturali e sugli ecosistemi;
- agiscano con integrità e onestà in tutti i rapporti commerciali, compreso il divieto di corruzione e concussione;
- rispettino tutte le leggi, i regolamenti e gli standard industriali applicabili;
- implementino i meccanismi per identificare e gestire i rischi legati alle questioni sopra citate;
- rendano disponibile, su ragionevole richiesta di Gessi, un'adeguata documentazione che dimostri l'attuazione dei principi delineati nel presente Codice di Condotta.

Prendiamo molto sul serio le tematiche ivi indicate e non tolleriamo alcuna violazione del presente Codice di Condotta. In caso di violazioni di questo tipo, potremo intraprendere azioni appropriate, compresa l'interruzione del rapporto commerciale. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori collaborino pienamente a qualsiasi indagine su potenziali violazioni e adottino le misure correttive necessarie.

Crediamo che, lavorando insieme, sia possibile creare una catena di fornitura responsabile e sostenibile, a vantaggio di tutti gli stakeholders.

II - DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO

Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori rispettino tutte le leggi, i regolamenti e gli standard del settore, compresi i Contratti Collettivi di lavoro, ove applicabili, in materia di diritti umani e condizioni di lavoro.

Schiavitù moderna e lavoro forzato

I nostri fornitori non devono utilizzare alcuna forma di lavoro forzato o coatto, compresi, ma non solo, il lavoro in cattede o in schiavitù, il traffico di esseri umani, la servitù, lo sfruttamento del lavoro o la violenza.

Tutti i lavoratori devono essere liberi di lasciare il proprio impiego e non devono essere sottoposti ad alcuna forma di coercizione o intimidazione fisica o psicologica, come umiliazioni, abusi mentali, minacce o molestie sessuali. I dipendenti dei fornitori entreranno in un rapporto di lavoro su base volontaria e avranno il diritto di interromperlo come consentito dalle leggi applicabili.

Lavoro minorile

Il lavoro minorile è un problema serio e persistente in molte parti del mondo. La nostra azienda si impegna a eliminare l'impiego dei minori di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi, abusivi o che interferiscono con la loro istruzione e il loro sviluppo, compreso ad esempio il lavoro durante le ore notturne. Ci aspettiamo che i nostri fornitori aderiscano ai più alti standard etici e rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di impiego di minori.

Ci impegniamo a promuovere i diritti dei minori e a garantire che siano protetti dallo sfruttamento. Collaboreremo con i nostri fornitori e con gli altri stakeholders per sensibilizzare l'opinione pubblica sul tema del lavoro minorile e per promuovere pratiche che sostengano i diritti e il benessere dei minori.

Discriminazione e promozione della diversità

I nostri fornitori devono trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto e non devono sottoporli a discriminazioni o molestie per motivi di razza, etnia, religione, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità o qualsiasi altro aspetto tutelato dalla legge. I fornitori devono promuovere la diversità e l'inclusione sul posto di lavoro e incoraggiare lo sviluppo di una forza lavoro che rifletta la diversità delle comunità in cui opera.

Rispetto della libertà di associazione e contrattazione collettiva

I nostri fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente e di contrattare collettivamente e non devono interferire con la formazione di organizzazioni di lavoratori o con la negoziazione di Contratti Collettivi.

Salute e sicurezza

Gessi attribuisce particolare importanza alla salute e alla sicurezza di tutti i dipendenti, compresi quelli che lavorano nella nostra catena di fornitura. Ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i dipendenti e che rispettino tutte le leggi e le normative vigenti in materia di salute e sicurezza.

Ciò include la fornitura di dispositivi di protezione, formazione e supervisione adeguati a garantire che i dipendenti siano in grado di lavorare in sicurezza e senza rischi per la loro salute. Inoltre, è necessario garantire che tutte le attrezzature e i macchinari siano sottoposti a una manutenzione adeguata e che tutte le strutture, compresi i servizi igienici e le sale per la pausa, siano pulite e sicure. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori dispongano di un sistema per identificare e affrontare i potenziali rischi per la salute e la sicurezza e che intervengano tempestivamente per correggere i pericoli individuati.

Raccomandiamo di dotarsi di un sistema di gestione della sicurezza certificato come ISO 45001.

Orario di lavoro e ferie

Chiediamo ai nostri fornitori di garantire che i loro dipendenti siano trattati con rispetto e dignità e che abbiano orari di lavoro equi e ragionevoli. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di orari di lavoro e ferie, comprese le leggi che regolano il numero massimo di ore lavorative settimanali e l'obbligo di pause di riposo e ferie.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori adottino politiche per garantire che i dipendenti possano usufruire delle ferie e dei giorni personali secondo necessità. Ciò può includere la concessione di permessi retribuiti o altre forme di compensazione.

Contratti di lavoro, salari e formazione

Tutti i dipendenti, compresi i lavoratori temporanei, gli apprendisti e i tirocinanti dei nostri Fornitori devono essere dotati di contratti di lavoro in forma scritta che illustrino tutti i termini e le condizioni di impiego, compresi i salari e i benefici. Questi contratti devono essere comunicati a tutti i dipendenti e le buste paga devono essere consegnate ai dipendenti ogni periodo di paga in un formato e in una lingua per loro facilmente comprensibile.

I fornitori devono garantire che i salari e i relativi benefici, compresa la retribuzione degli straordinari, soddisfino o superino gli standard minimi stabiliti dalle leggi e dai regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali. Tali retribuzioni devono essere almeno pari al salario minimo per un lavoro equivalente nel Paese e sufficienti a garantire ai dipendenti e alle loro famiglie un tenore di vita dignitoso. La retribuzione deve essere basata sulle competenze, l'esperienza, il potenziale professionale e le prestazioni del dipendente e deve essere mantenuta l'equità salariale per tutti i dipendenti a parità di condizioni e di merito. Le ore di straordinario devono essere adeguatamente compensate in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

III - AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

Gessi mira a ridurre la propria impronta ambientale e ci riesce grazie a metodi di lavoro innovativi, all'attuazione di comportamenti responsabili e al continuo miglioramento dei propri sistemi di gestione.

Il nostro rapporto di sostenibilità è disponibile qui: https://www.gessi.com/static/resources/exhibition/bilancio_sostenibilita_en.pdf

Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori condividano questo impegno e si attengano ai seguenti standard ambientali.

Rispetto delle norme in materia ambientale

Gessi richiede ai propri fornitori di rispettare le leggi, i regolamenti e gli standard ambientali nazionali e internazionali, compresi quelli relativi alla qualità dell'aria e dell'acqua, alla gestione dei rifiuti e alla gestione e allo smaltimento di materiali pericolosi. Raccomandiamo di dotarsi di un sistema di gestione ambientale certificato, come ISO 14001 o EMAS.

Riduzione dell'inquinamento ambientale

Oltre a soddisfare i requisiti di legge, i fornitori devono prevenire, ridurre e mitigare qualsiasi forma di inquinamento ambientale, compreso quello dell'aria, dell'acqua, del suolo e delle acque sotterranee, nonché ripristinare e rimediare tempestivamente a qualsiasi incidente ambientale. I fornitori devono inoltre ridurre al minimo l'impatto ambientale delle loro attività e dei loro prodotti, anche attraverso l'uso di tecnologie efficienti dal punto di vista energetico, la riduzione delle emissioni di gas serra e la conservazione delle risorse naturali.

Al fine di promuovere la trasparenza all'interno della propria catena di fornitura e ridurre al minimo l'uso di risorse rare, il fornitore è incoraggiato a tracciare le fonti dei minerali dei conflitti e a implementare misure a tal fine. Ove possibile, il fornitore deve cercare di limitare o evitare l'uso di tali risorse.

Monitoraggio dell'impatto ambientale

I fornitori devono identificare e gestire gli impatti ambientali significativi della loro attività e attuare piani di miglioramento, compresi specifici indicatori chiave di prestazione per monitorare i progressi compiuti.

I fornitori devono inoltre monitorare e documentare le proprie prestazioni ambientali e fornire a Gessi i relativi dati quantitativi.

Tutela e benessere degli animali

Nel caso in cui vengano impiegati animali nella fornitura dei servizi del fornitore a Gessi, tutti questi animali devono essere trattati con cura, rispetto e compassione e non devono essere sottoposti a maltrattamenti o negligenza. In particolare, a tutti gli animali devono essere forniti un riparo, un'alimentazione e un'assistenza medica adeguati, comprese le cure veterinarie necessarie. Inoltre, tutti gli animali devono essere trattati e trasportati in modo da ridurre al minimo lo stress e il disagio.

Scoraggiamo fortemente l'uso di animali in qualsiasi attività di sperimentazione.

IV - CONFORMITÀ ED ETICA

Diamo priorità all'integrità, alla trasparenza e alla responsabilità in tutti gli aspetti della nostra attività e ci aspettiamo che anche i nostri fornitori sostengano questi valori. Ci atteniamo, insieme ai nostri fornitori, a elevati standard etici in tutte le nostre pratiche commerciali.

Corruzione e concussione

Non tolleremo, e ci aspettiamo che i nostri Fornitori non tollerino, alcuna forma di corruzione o concussione, sia attiva che passiva, in qualsiasi contesto, forma e modalità, in qualsiasi giurisdizione interessata. Ciò include non solo le attività illegali, ma anche le pratiche che possono essere accettate o tollerate in determinati contesti, ma che potrebbero minare il nostro impegno all'integrità.

Più precisamente, ci aspettiamo che i nostri fornitori rifiutino e prevengano qualsiasi forma di corruzione e si astengano dal concedere, offrire o accettare tangenti, bustarelle, pagamenti agevolati, opportunità di lavoro, regali o intrattenimenti inappropriati, donazioni o pagamenti impropri, o qualsiasi altro favore o beneficio inappropriato a o da parte di partner commerciali, funzionari pubblici o altre terze parti (sia private che pubbliche). Tali comportamenti sono considerati inappropriati o impropri quando creano o ci si aspetta che generino un senso di obbligo che possa influenzare le decisioni aziendali.

I fornitori non devono inoltre richiedere vantaggi e devono evitare conflitti di interesse che potrebbero creare il rischio di corruzione.

I nostri fornitori devono garantire che anche i loro direttori, funzionari, dipendenti, fornitori, affiliati, subappaltatori e rappresentanti (collettivamente denominati "Terze Parti") rispettino le regole delineate in questa sezione e implementino e mantengano un efficace quadro di conformità.

Altri atti illeciti

Non tolleremo alcuna forma di frode o attività illegale da parte dei nostri fornitori o dei loro dipendenti. Ciò include la rendicontazione finanziaria fraudolenta, l'appropriazione indebita, l'estorsione, i reati di insolvenza, i pagamenti illegali, il riciclaggio di denaro e qualsiasi altro atto illegale.

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI GESSI

Concorrenza sleale e antitrust

I nostri fornitori devono competere in modo equo e nel rispetto di tutte le leggi in materia di antitrust e di concorrenza sleale applicabili. A titolo esemplificativo tra le condotte illecite sono incluse le pratiche di fissazione dei prezzi di commercializzazione, le restrizioni territoriali di commercializzazione, lo storno di dipendenti.

Qualità e miglioramento continuo

I fornitori sono invitati a migliorare continuamente la propria performance in termini di qualità, costi e tempi. Ci aspettiamo infatti che i nostri fornitori si impegnino al continuo miglioramento della qualità dei prodotti e/o dei servizi erogati, alla riduzione dei lead time di produzione e alla costante ricerca del miglior rapporto qualità-prezzo.

Raccomandiamo di dotarsi di un sistema di gestione della qualità certificato come ISO 9001.

Conformità alle regolamentazioni sul commercio

Per Gessi è importante garantire un commercio responsabile e per questo motivo richiede ai suoi fornitori di rispettare tutte le leggi e le normative commerciali applicabili, incluse quelle relative ai controlli su importazioni ed esportazioni, alle sanzioni commerciali e alle procedure doganali. I fornitori devono tenersi costantemente aggiornati su queste normative.

Ci aspettiamo inoltre che i fornitori documentino le importazioni e le esportazioni in modo accurato e dispongano di procedure volte a mitigare i rischi legati ai controlli sul commercio e sulle esportazioni.

Raccomandiamo ai nostri fornitori di non collaborare con parti che cercano di inviare direttamente o indirettamente merci o dati a parti o paesi in cui ciò è proibito.

Gestione dei sistemi di conformità

I nostri fornitori devono disporre di sistemi di governance e di conformità adeguati a garantire il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili, nonché del presente Codice di Condotta.

Per consentire la piena trasparenza, i fornitori dovranno mantenere registrazioni accurate e complete in conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, compresi quelli relativi alla rendicontazione finanziaria, alle imposte e alla lotta alla corruzione.

I nostri fornitori sono tenuti a realizzare e fornire beni e servizi di alta qualità, sicuri ed efficaci, nel pieno rispetto delle indicazioni di Gessi, degli standard di settore e dei requisiti normativi, italiani e stranieri, applicabili. Pertanto i fornitori devono realizzare i prodotti in conformità anche alle disposizioni di legge dei diversi Paesi in cui i prodotti sono destinati ad essere commercializzati, ove applicabili.

Protezione dei dati

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati, compreso il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e tutte le leggi nazionali pertinenti, e che aderiscano ai seguenti standard:

- disporre di politiche e procedure adeguate per proteggere la privacy e la sicurezza dei dati personali, comprese le misure per impedire l'accesso, l'uso o la divulgazione non autorizzati di tali dati;
- raccogliere, utilizzare o divulgare i dati personali solo per scopi legittimi e leciti e nel rispetto dei diritti delle persone interessate;
- implementare misure tecniche e organizzative adeguate a proteggere i dati personali da accessi, usi o divulgazioni non autorizzati; e informare Gessi di qualsiasi violazione dell'obbligo di cui sopra, se relativa a dati personali trasmessi al fornitore da Gessi e di qualsiasi evento rilevante per la sicurezza che potrebbe portare a tale violazione.

Riservatezza

Tutte le informazioni che otterrete da noi o di cui verrete a conoscenza durante il nostro rapporto commerciale (o in qualsiasi altro contesto legato alla nostra azienda) devono essere trattate con la massima riservatezza e in conformità alle leggi, ai regolamenti e ai termini contrattuali applicabili, compresi gli eventuali accordi di non divulgazione in vigore. A meno che non siano specificamente autorizzati, i nostri fornitori non devono divulgare queste informazioni a terzi e devono implementare misure appropriate per gestire correttamente la raccolta, l'archiviazione, l'uso e la condivisione di queste informazioni. Ciò include la prevenzione dell'uso improprio, della contraffazione, della falsificazione, del furto o della divulgazione non autorizzata. Ci affidiamo ai nostri fornitori affinché rispettino la riservatezza di tali informazioni di Gessi e dei nostri partner commerciali e le trattino con cura.

Proprietà Intellettuale

In Gessi diamo valore all'innovazione e alla creatività e ci impegniamo a proteggere i nostri diritti di proprietà intellettuale. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino e proteggano la nostra proprietà intellettuale e i diritti di proprietà intellettuale di altri.

Ciò include il rispetto dei nostri marchi, disegni industriali, copyright, brevetti e qualsiasi altro diritto di proprietà intellettuale di Gessi e della tecnologia proprietaria che condividiamo con i nostri fornitori. Ci aspettiamo che i nostri fornitori utilizzino tali informazioni solo allo scopo di adempiere ai loro obblighi nei nostri confronti e che adottino misure ragionevoli per proteggerle da usi o divulgazioni non autorizzati.

Al fine di garantire il massimo livello di protezione dei nostri assets più preziosi, i fornitori non possono utilizzare alcun diritto di proprietà intellettuale di Gessi se non autorizzati da Gessi s.p.a. per iscritto e in conformità alle istruzioni di quest'ultima. In ogni caso, i fornitori devono impegnarsi a utilizzare i diritti di proprietà intellettuale di Gessi (quando debitamente autorizzati) in modo da favorire l'avviamento di Gessi.

Inoltre, i fornitori devono garantire che i prodotti consegnati a Gessi siano originali e non costituiscano una violazione dei diritti di proprietà intellettuale o industriale di terze parti.

V - REPORTS E AUDITS

Riteniamo che il rispetto di questo Codice di Condotta sia vantaggioso per tutti gli stakeholders e contribuisca a costruire una catena di fornitura sostenibile e corretta. I valori indicati nel presente Codice di Condotta sono di particolare importanza per Gessi e, pertanto, chiediamo a tutti i fornitori di rispettare rigorosamente le regole qui esposte e di aderire alle seguenti regole di monitoraggio.

Reports

I nostri fornitori dovranno segnalarci tempestivamente qualsiasi violazione del presente Codice di Condotta e/o delle leggi in materia, sia essa sospettata o confermata. Ciò include le violazioni commesse da dipendenti, consulenti, partner, agenti o altri rappresentanti che agiscono per conto del fornitore o di Gessi.

Per segnalare eventuali violazioni, presunte o confermate, è possibile utilizzare i seguenti indirizzi:

e-mail: gessi@gessi.it

posta: Fraz. Vintebbio, Parco Gessi, 13037 Serravalle Sesia, (Vercelli) Italy.

Vi assicuriamo che tutte le segnalazioni ricevute saranno trattate con riservatezza, discrezione e senza alcuna forma di ritorsione. Tuttavia, questo principio generale non esime o limita gli obblighi di denuncia che possono sorgere a seguito delle segnalazioni, anche nei confronti dell'Autorità Giudiziaria o di altre autorità competenti. Incoraggiamo tutti i destinatari a segnalare eventuali violazioni al fine di mantenere una cultura di integrità e conformità all'interno della nostra organizzazione.

Audits

Al fine di promuovere la trasparenza e garantire il rispetto degli standard delineati nel presente Codice di Condotta, potremo effettuare ispezioni senza preavviso in qualsiasi momento durante il normale orario di lavoro. Tali ispezioni potranno essere effettuate dal nostro personale o da terzi da noi specificamente incaricati o delegati. Nel corso di tali ispezioni, potremo richiedere l'accesso agli uffici, agli stabilimenti e ai siti produttivi dei nostri fornitori, nonché alla documentazione e alle prove, come le fotografie. Potremo inoltre condurre colloqui con i direttori dell'azienda, i dipendenti e altro personale presso gli impianti del fornitore.

Chiediamo a tutti i nostri fornitori di collaborare a queste ispezioni e di conservare tutta la documentazione necessaria per verificare la conformità al presente Codice di Condotta, alle leggi e ai regolamenti pertinenti. La mancata osservanza del presente Codice di Condotta da parte di un fornitore, il rifiuto di stabilire un piano di recupero o la mancata attuazione di un piano di recupero concordato possono comportare la violazione di obbligazioni contrattuali e la sospensione o la cessazione dei rapporti commerciali di Gessi con tale fornitore.

Per qualsiasi domanda sull'interpretazione o sull'applicazione del nostro Codice di Condotta, non esitate a contattare i referenti di Gessi direttamente coinvolti nella gestione dei vostri rapporti commerciali con noi.



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI GESSI

Chiediamo a tutti i nostri distributori di collaborare a queste ispezioni e di conservare tutta la documentazione necessaria per verificare la conformità al presente Codice di Condotta, alle leggi e ai regolamenti pertinenti. La mancata osservanza del presente Codice di Condotta da parte del distributore, il rifiuto di stabilire un piano di recupero o la mancata attuazione di un piano di recupero concordato possono comportare la violazione di obbligazioni contrattuali e la sospensione o la cessazione dei rapporti commerciali di Gessi con tale distributore.

Per qualsiasi domanda sull'interpretazione o sull'applicazione del nostro Codice di Condotta, non esitate a contattare i referenti di Gessi direttamente coinvolti nella gestione dei vostri rapporti commerciali con noi.

Ultimo aggiornamento: il 06/2024