



INFORMATIVA CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) relativa al seguente trattamento di dati personali

Gentile Candidato,

ai sensi degli artt. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 – Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (di seguito: il "**GDPR**"), Gessi s.p.a., in persona del legale rappresentante pro tempore, in qualità di titolare del trattamento dei dati (di seguito: il "**Titolare**"), informa tutti i candidati che i dati personali raccolti durante il processo della selezione del personale saranno trattati nel rispetto delle disposizioni contenute nel GDPR, del d.lgs.196/2003 così come modificato dal d.lgs.101/2018, e della normativa nazionale e comunitaria di volta in volta vigente in materia di protezione dei dati personali, come meglio descritto nella presente informativa.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento dei dati è Gessi s.p.a. con sede legale in Parco Gessi, 13037 Serravalle Sesia (VC), C.F. e P.IVA 02235360027, contattabile al seguente recapito e-mail: gessi@pec.gessi.it

DATI TRATTATI

Il Titolare può trattare i dati personali del candidato conferiti da quest'ultimo nel CV, nel messaggio mandato al Titolare, durante il colloquio, ecc., ad esempio:

- nome e cognome del candidato
- indirizzo del candidato
- recapiti telefonici ed e-mail
- professione, ecc.

(congiuntamente di seguito: i "**Dati**").

BASE GIURIDICA E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

I Dati sono trattati sulla base delle seguenti basi giuridiche:

- l'art. 6 co. 1 b del GDPR: esecuzione di un contratto o di attività precontrattuali e in particolare ricerca, selezione e valutazione, nell'ambito delle attività preparatorie all'instaurazione di un eventuale rapporto contrattuale, indipendentemente dalla tipologia contrattuale del rapporto giuridico;
- Nel caso dei dati particolari (quali ad esempio i dati relativi alla salute), l'art.9 co. 1 del GDPR: secondo il quale *"il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato"*;
- l'art. 6 co. 1 f del GDPR: legittimo interesse del Titolare connesso all'accertamento, all'esercizio o alla difesa di un diritto in tutte le sedi competenti, comprese le procedure extragiudiziali.

NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

La comunicazione dei Dati segnati come obbligatori nel formulario del Titolare e/o nell'annuncio di lavoro, ad esempio con un asterisco, è obbligatoria. Il mancato conferimento dei Dati obbligatori renderà impossibile al Titolare considerare la Sua richiesta e risponderLe.



La comunicazione degli altri Dati è facoltativa. Il mancato conferimento dei Dati facoltativi non impedirà al Titolare di considerare la Sua richiesta e risponderLe.

DESTINATARI O EVENTUALI CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

I dati personali saranno trattati dal Titolare, e dalle persone da lui strettamente autorizzate.

I dati potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti terzi:

- (i) persone fisiche e/o giuridiche esterne autorizzate al trattamento da un apposito accordo con il Titolare (art. 28 GDPR) o quali titolari autonomi del trattamento (art. 4, par. 1, n. 7 GDPR), anche in forza di legge;
- (ii) soggetti a cui tale comunicazione deve essere effettuata al fine di adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi previsti da leggi, da regolamenti e/o dalla normativa nazionale e comunitaria come enti pubblici e altre pubbliche autorità;
- (iii) altre società controllate e/o collegate e/o consociate al Titolare facenti parte del "Gruppo Gessi".

TRASFERIMENTO DEI DATI AD UN PAESE TERZO O ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati personali dei Candidati in un paese terzo al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I Dati saranno conservati per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati e, successivamente, nei termini previsti dalle normative eventualmente applicabili.

Criteri per la definizione dei periodi di conservazione:

- conserviamo i Dati per il periodo di tempo durante il quale è in corso selezione dei candidati;
- verifichiamo se è necessaria l'archiviazione, in base alla nostra situazione giuridica (ad esempio in merito a termini di prescrizione, procedure o controlli da parte di autorità); e
- verifichiamo se siamo obbligati dalla normativa applicabile a conservare i Dati per ulteriore periodo.

DIRITTI DELL'INTERESSATO E MODALITÀ DI ESERCIZIO

Il candidato potrà in ogni caso e in qualunque momento esercitare i seguenti diritti:

- di accesso ai dati personali, di rettifica o di cancellazione degli stessi, di limitazione del trattamento, di opposizione, di portabilità di cui agli artt. 15-20 del GDPR attraverso l'invio di una richiesta e-mail all'indirizzo privacy@gessi.it
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (v. sito web: www.garanteprivacy.it).

ESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Il trattamento non comporta un processo decisionale automatizzato.

Ultimo aggiornamento: il 04/2024